

العربية
Arabian

شركة الحفر
Drilling Co.



مجلة
المجلس

العدد ١٤ | يوليو ٢٠٢٢

تننرة مجلة المجلس

تننرة الحفر العربية

جميع الحقوق محفوظة

رئيس التحرير: توفيق الحلال

التدقيق و المراجعة: محمد آل حيدر

التصميم والإخراج الفني: رهب اللحياني وبتهد
الغامدي



المحتويات

تعيين الرئيس التنفيذي لشركة الحفر العربية	05
الهوية الجديدة للحفر العربية	06
جائزة اكتفا للتميز	08
صكوك	10
التمكين الرقمي المستدام	12
مشروع تحسين أداء نقل الحفارات	16
الخلية الرقمية	18
انطلاق مشروع تمكين	20
وصل النقاط	22
مشروع تحسين أداء نقل الحفارات	26
تقرير الحفر العربية للإستدامة ٢٠٢١	32
بطولة الكرة الطائرة ٢٠٢٢	36

حفل وداع علي الغامدي

العضو المنتدب الرئيس التنفيذي

في ٩ مارس ٢٠٢٢ ، اقام منسوبي شركة الحفر العربية حفل توديع وتكريم للمهندس علي بن حامد الغامدي، العضو المنتدب الإداري و الرئيس التنفيذي

تولى السيد علي الغامدي منصب العضو المنتدب للشؤون الإدارية للشركة إضافة إلى عضويته في مجلس الإدارة لمدة سبعة أعوام ، وتجاوزت مسيرته المهنية ٣٨ عاماً في قطاع صناعة النفط والغاز. وخلال فترة قيادته ، تشهدت الشركة تحولاً كبيراً أعقبه نمواً بارزاً للشركة. وقد ساهم تركيزه في خلق أنموذج جديد للنمو المستدام لزيادة حصة الشركة في السوق وتفوقها التشغيلي وتطوير مواهب منسوبيها وتحقيق الأداء المالي الأمثل ، لتفوق و تحصد عدة جوائز في المملكة . وتدين الشركة للمهندس علي الغامدي بقدر كبير من الامتنان لقيادته الشركة خلال فترة من التحول



تعيين غسان مرداد الرئيس التنفيذي



يسعد مجلس إدارة الحفر العربية الإعلان عن الهيكل التنظيمي الجديد للشركة وتعيين السيد غسان مرداد رئيساً تنفيذياً للحفر العربية.

يمتلك غسان المؤهلات والخبرات اللازمة للارتقاء بالشركة إلى مستوى أعلى من الأداء لإحداث تأثير دائم في قطاع الطاقة» خالد نوح، رئيس مجلس إدارة شركة الحفر العربية والرئيس التنفيذي لشركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة). « نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، أود أن أرحب بغسان مرداد كرئيس تنفيذي لشركة الحفر العربية، نحن على ثقة تامة من أن خبرته الفنية وخبرته القيادية القوية ومعرفته العميقة بهذا القطاع، كل ذلك معاً، سيقود الشركة إلى مزيد من النمو والازدهار» طارق رزق، نائب رئيس مجلس إدارة شركة الحفر العربية ورئيس شركة تسلمبرجير الشرق الأوسط - شمال إفريقيا.

سيكون للرئيس التنفيذي الجديد الصلاحيات المشتركة للمديرين التنفيذيين السابقين ومسؤولاً أيضاً عن إدارة الأعمال اليومية للشركة وبناء خطط واستراتيجيات النمو المستقبلية. مع قيادته التي استمرت لمدة ٢٤ عاماً في هذا القطاع، عمل السيد غسان كرئيس لمنطقة الشرق الأوسط في شركة تسلمبرجير والتي شملت الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان وباكستان والعراق واليمن، منهيًا بذلك فترة عمل استمرت ٢٢ عاماً مع شركة تسلمبرجير الرائدة في هذا القطاع. قبل انضمامه إلى شركة الحفر العربية، تشغل السيد غسان منصب الرئيس التنفيذي لشركة كاتيرا العربية السعودية، إحدى الشركات الرائدة في تكنولوجيا البناء في وادي السيليكون. يحمل السيد غسان شهادة الماجستير في القيادة والاستراتيجية من كلية لندن للأعمال، كما يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة

يسر الحفر العربية أن تعلن عن هويتها الجديدة التي تم إطلاقها في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢. بعد العديد من ورش العمل تم تصميم واختيار شعار حديث وعصري. حيث انه يتضمن العناصر الرئيسية التي تعبر عن قوتنا و توجهنا نحو مستقبل واعد. شعارنا الجديد عبارة عن مزيج من اللون الأخضر والبرتقالي ، حيث أن اللون الأخضر يرمز إلى فخرنا باصلنا والاستدامة والمبادئ الصادقة بالإضافة إلى التزامنا بالبيئة. بينما اللون البرتقالي يربطنا بهويتنا الحقيقية و روحنا الحيوية وعزمنا.



الأحرف الأولى من اسم الشركة



التقدم و الاستدامة
و الإمكانيات
الامحدودة



سارية الحفر التي
تربطنا بصناعتنا



الشراكة القوية
التي تتأزر مع رؤيتنا
الجريئة

إعلان الهوية الجديدة للحفر العربية



Arabian Drilling



العربية
Arabian

شركة الحفر
Drilling Co.



جائزة اكتفا

جائزة اكتفا للتميز

نفخر بالإعلان عن حصول شركة الحفر العربية على جائزة اكتفا للتميز لعام ٢٠٢١ في يوم الإثنين ٢٤ يناير ٢٠٢٢

تبرز هذه الجائزة جهود شركة الحفر العربية المتفانية لجذب المواهب السعودية وتدريبها وتطويرها والاحتفاظ بها لخدمة مصلحة المملكة في نهاية المطاف لتؤكد في ذلك مواهبها الكاملة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠. قدم الجائزة صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف آل سعود أمير المنطقة الشرقية، بحضور صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن سلمان آل سعود وزير الطاقة، و صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان آل سعود نائب أمير المنطقة الشرقية، و معالي الأستاذ ياسر الرميان رئيس مجلس إدارة شركة أرامكو السعودية، الأستاذ أمين الناصر الرئيس التنفيذي و كبير الاداريين التنفيذيين لشركة أرامكو السعودية.

هذه هي السنة الخامسة على التوالي التي نحصل فيها على جائزة اكتفا للتميز، بدءاً من «الأفضل في تقدير الموظفين» في عام ٢٠١٦، و «الأفضل في التدريب والتطوير» في عام ٢٠١٧.



66

نود أن نتقدم بأصدق
التعاني لجميع منسوبي

إنه لشرف كبير أن يتم ترشيحنا واختيارنا لهذه الجائزة من بين مئات الشركات، وهذا يدل و بكل تأكيد عن مساهمة جميع منسوبي شركة الحفر العربية وبذلهم لأقصى جهد عامًا بعد عام. إن اجتهاد موظفينا وتحفيزهم الذاتي وتفانيهم هو ما يميز شركة الحفر العربية عن الآخرين.

أكملت شركة الحفر العربية بحمد الله إصدار سندات مالية («صكوك») بقيمة ٢ مليار ريال سعودي في أسواق المال السعودية . وقد حظيت هذه الصفقة باهتمام بالغ من قبل المستثمرين في سوق المال السعودي . وقد فاق عدد الطلبات المستلمة من المستثمرين ثلاثة أضعاف مبلغ الصكوك المطروحة . فبالإضافة إلى الإقبال الشديد للإشتراك والذي فاق جميع التوقعات ، فإن معدل الفائدة (معيار سايبور ستة أشهر + ١,٦ %) ، يعد إنجازاً غير مسبوق لشركة تطرح صكوكاً لأول مرة و بدون أي تصنيف إئتماني سابق لها .



يعتبر نجاح الشركة في هذا الطرح إنجازاً جديداً يضاف إلى سلسلة إنجازات الشركة ، والذي سيسهم بإذن الله في جذب تريحة كبيرة من المستثمرين المحليين و الذين تيسر لهم الإطلاع عن كثب على قصة نجاح شركة الحفر العربية وللمرة الأولى. إن إقبال المستثمرين الفائق على تناسر الصكوك المطروحة من جهة ، ومعدل الفائدة المنخفض من جهة أخرى ، يعكس بحق السمعة الحسنة للشركة الحفر العربية لدى أولئك المستثمرين، لما تمتاز به من أداء تشغيلي رائع و مركز مالي مستقر و إمكانيات داعمة لمزيد من التوسع في المستقبل بإذن الله . سيتم تسخير جُلّ عائدات تلك الصكوك في إعادة هيكلة ديون الشركة، بالإضافة إلى تمويل أي مشاريع استحواذ مستقبلي لمنصات حفر جديدة لدعم نمو الشركة في الأسواق المحلية و التي نتوقع نموه خلال الأعوام القليلة المقبلة بإذن الله.

ملتقى الإدارة المالية

شهد الملتقى الذي نظمت الإدارة المالية نجاحاً كبيراً وحظي بتقدير أكثر من ٨٠ موظفاً مثلوا إدارات الشركة المختلفة، ومن المتوقع أن يعزز هذا الحدث من التنسيق بين مختلف الإدارات في شركة الحفر العربية



نظمت الإدارة المالية بتاريخ ٢٤ فبراير ٢٠٢٢ ملتقى تفاعلي، حضره ممثلون من مختلف إدارات وأقسام الشركة، تضمنت عرضاً عن المشاريع القائمة والإحصاءات المالية ذات الصلة. تم عقد هذا الملتقى بقيادة المدير المالي السيد هوبرت وتم تنظيمه من قبل اللجنة التحضيرية للملتقى بإدارة عمر أكرم وفيصل بانتيسا ودلال البراك. قدم المشاركون عرضاً عن أقسام الإدارة المالية إضافة إلى المشاريع المختلفة لشركة الحفر العربية مثل طرح العام الأولي والصكوك وأنشطة الحفارات، ومجالات التركيز والإنجازات لعام ٢٠٢١.

66



التمكين الرقمي المستدام

عقد فريق من الحفر العربية وشلمبرجير جلستهم الاولى من ورشة التمكين الرقمي المستدام تمثل هذه المبادرة إحدى الخطوات الأولى نحو تمكين الأمتة للتحسين المستمر فيما يتعلق بتميز العمليات. ستعمل نتائج ورشة العمل هذه إلى تمكين الحفر العربية من تعزيز شراكتها مع شركة شلمبرجير ودعم كلا الشركتين للوصول إلى أهداف التحول الرقمي المستدام.



ورشة عمل رقمنة عمليات الحفر

في شهر مايو من عام ٢٠٢٢ م، تم تنن أول اجتماع للجنة التوجيهية مع SPE في مركز المؤتمرات في البحرين. تم حضور ممثلين من الحفر العربية وأرامكو السعودية وشلمبرجير وبيكر هيوز وأدنوك. مثل الحفر العربية السيد عمر نفيد، مدير عمليات التحسين المستمر. تم عقد ورشة العمل هذه بغرض تجهيز الحفر العربية بالأدوات الرقمية اللازمة لتجديد الصناعة وتطويرها بالإضافة إلى تحول الأعمال.



66

غادرت الحفاره البحرية عرب دريل
٣٠ الشركة العربية لبناء وإصلاح
السفن (أسري) بعد أعمال تطويره

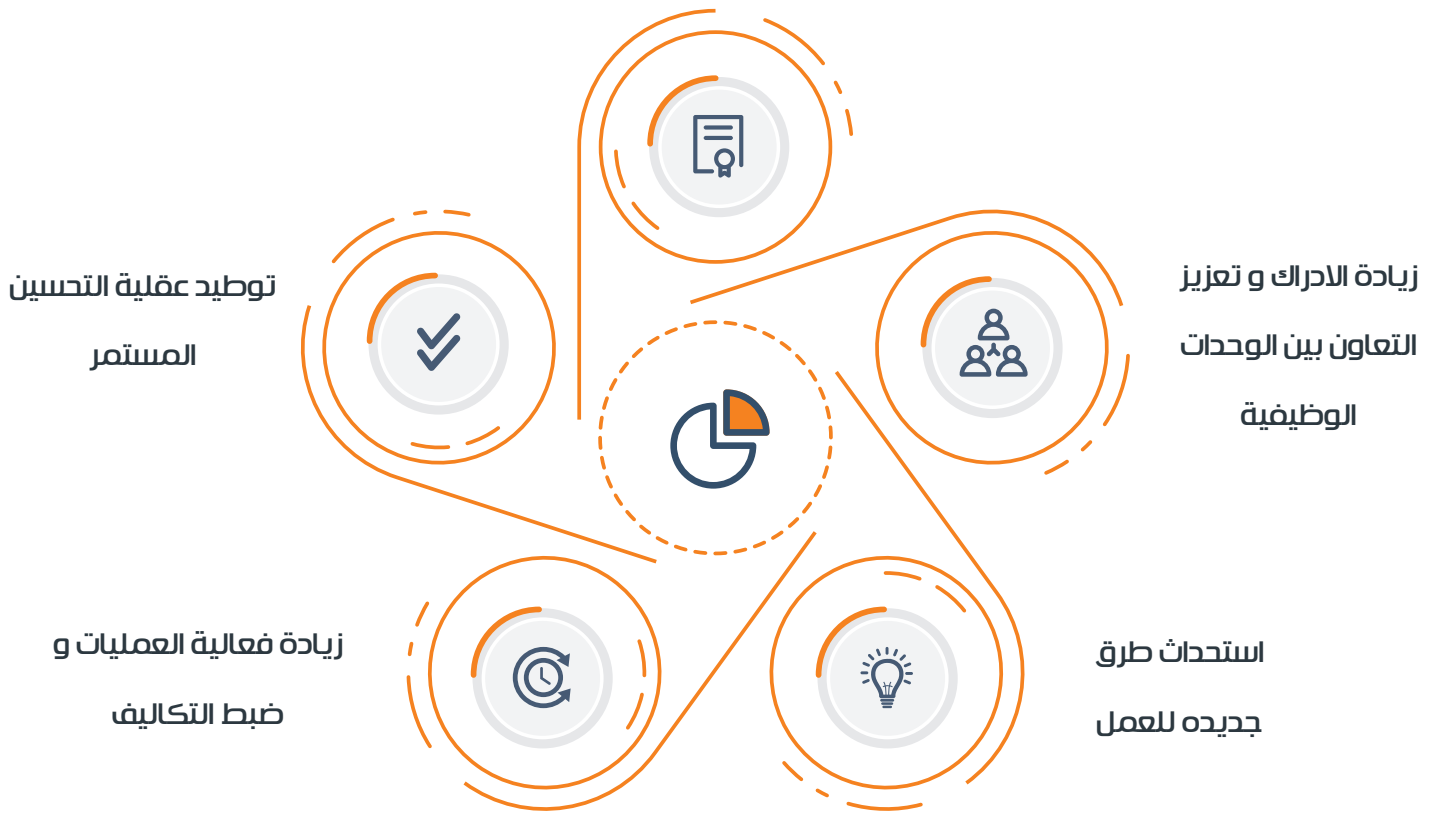


مشروع تحسين أداء نقل الحفارات

دشنت الحفر العربية وبالتعاون مع شركة اوفست العربية ورشة عمل مشتركة مع PIP لمناقشة مشروع تحسين عملية نقل الحفارات في ٢٦ مايو ٢٠٢٢ ، في فندق الهوليداي ان. نظراً لأن الاداء العام والعلميات هو في غاية الاهمية للعملاء من حيث فعالية التكلفة ، فقد وجدت حاجة ماسة إلى ادراك وفهم شامل وتعاون من ذوي المصالح. بلا شك ، فإن هذا يساهم في رؤية

الأهداف

تحسين أداء الحفارات





66

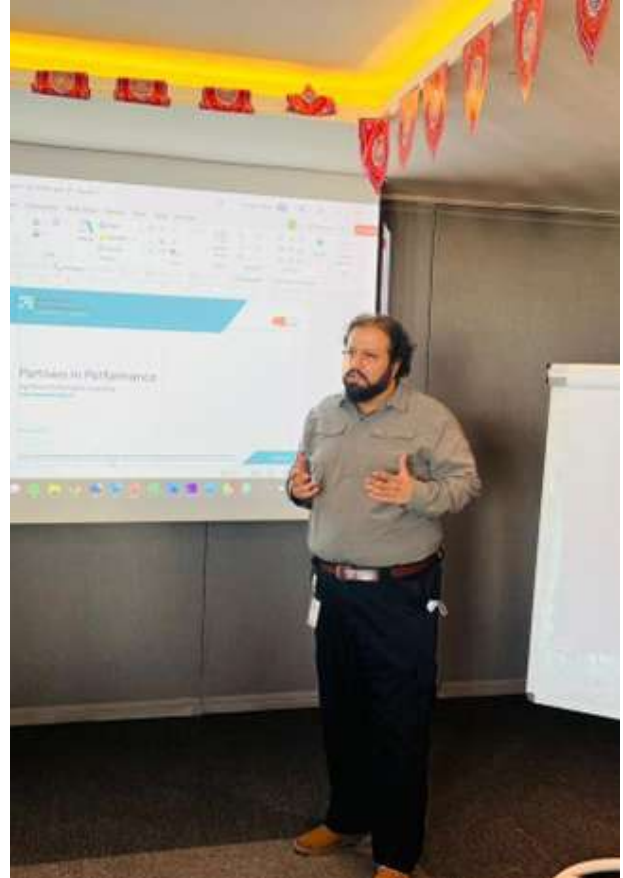
«ليس لدي أدنى شك
في أننا كشركة
وكأفراد لدينا المهارات
والكفاءات المناسبة
لتحقيق هذه الأهداف»

غسان مراد
متحدثاً في الورشة



مشروع تحسين أداء نقل الحفارات

ضمن سعي شركة الحفر العربية الدائم لتحسين أداء نقل الحفارات، فقد افتتح الرئيس التنفيذي للعمليات ستيفان موينيت الجلسة بملاحظاته التحفيزية الافتتاحية. افتتح الرئيس التنفيذي للعمليات ستيفان موينيت الجلسة بترحيبه العام وشكر الحضور على المشاركة والجهود الشاملة، مؤكداً التزام شركة الحفر العربية بالتنشغيل الأمثل لنقل الحفارات. تم إطلاق مشروع تحسين أداء نقل الحفارات في سبتمبر ٢٠٢١، مع جهة إستشارية متخصصة في تقييم وتحسين الأداء. حيث قام الفريق الإستشاري بدراسة إجراءات سير العمل المختلفة، بهدف تحديد أوجه التحسين المحتملة. تم تجربة مقترحات التحسين على عمليتين لنقل الحفارات بنجاح كبير، كما تم تحقيق التحسين المتوقع. التحدي في المرحلة التالية سيكون بتطبيق مقترحات التحسين هذه عبر الأسطول كاملاً وعلى المدى الطويل، وهذا هو السبب الرئيس في تحديث هذا المشروع الحيوي، و سيتولى فريق العمليات زمام المبادرة فيه.



عقد ورشة عمل تفاعلية في الهفوف

في ٩ يونيو ٢٠٢٢ ، تم عقد ورشة عمل تفاعلية مع منسوبي الحفر العربية الجدد وذوي الاقدمية في فندق إنتركونتيننتال في الأحساء. تم في هذه الورشة مناقشة العديد من المواضيع المتعلقة بإدارة القسم و الصحة والسلامة والبيئة تبعها جلسة اسئلة و أجوبة. تم كذلك عرض الكثير من البرامج ، الأدوات ، والموارد التي تم تدشينها حديثاً. تمت ترجمة محتويات الورشة الى منسوبي الحفر العربية من موظفي الحقول الى اللغة العربية. بالإضافة إلى ذلك ، تناولت الجلسة مستجدات ادارة الجودة ، الخدمة ، تنبيهات الصحة والسلامة والبيئة ، تعليمات العمل القياسية (SWI) ، واستعراض قوائم المراجعة.



الخلية الرقمية

برنامج تمكين التحول الرقمي

برنامج الخلية الرقمية هو برنامج رقمنة واسع النطاق يدعم ويسهل خلق القيمة للأعمال والوحدات الوظيفية من خلال أتمتة عمليات الحفر العربية. هذا البرنامج يمثل جزءاً لا يتجزأ من إستراتيجية ادارة تقنية المعلومات وترتبط بشكل مباشر بنجاح الأعمال وتقليل المخاطر ونمو الشركة. الغرض من البرنامج هو تخصيص الحلول المبتكرة وتقديمها باستخدام أحدث التقنيات المعلوماتية بهدف تلبية احتياجات الأقسام المختلفة.



66

برنامج الخلية الرقمية يمثل اللبنة الأساسية للتحول الرقمي الذي يهدف إلى تلبية احتياجات مختلف أقسام الحفر العربية. حيث أنه سيساعد في قيادة أتمتة الأعمال و عمليات واتخاذ قرارات أكثر كفاءة. تعيد الخلية الرقمية تشكيل كل من العمليات الداخلية ونماذج الخدمة ، وكذلك العلاقة بين الوظائف المختلفة.

قيم البرنامج

التقدم السريع وذو الفعالية



زيادة الكفاءة



تقليل الاعتماد على الاوراق



أتمتة الاعمال



تطبيق ادارة نقل الاصول والمعدات

يسعدنا الاعلان عن انطلاق تطبيق ادارة حركة الاصول والمعدات الجديد. هذا التطبيق الأول من نوعه هو ثمرة جهد مشترك بين ادارة تقنية المعلومات وإدارة الاصول. يمثل هذا التطبيق حلاً متكاملاً و متزامناً مع نظام اس اي بي , ويهدف إلى تعزيز رقمنة الاعمال. ينقسم التطبيق إلى شقين , تتق ادارة تقاعد الاصول الثابتة , وتتق حركة الاصول الثابتة. حيث ان البرنامج يشمل جميع الاصول من المعدات , المعدات غير المدرجة , أجزاء المعدات , و الخردة و رصد ومتابعة نقلها إلى قاعدة الظهران أو الخفجي. من أجل سلاسة تحول الاعمال و ضمان تمكين المستخدمين , سيتم تنفيذ المشروع على مرحلتين , بدءاً من تقاعد الاصول الثابتة.



الأهداف

نظام موافقات رقمي



تقليل مدة معالجة الطلبات



التحكم ومراقبة نقل الاصول



ادارة طلبات نقل المعدات بتشكل فعال



دعم تحول الاعمال من اليدوي إلى الرقمي



انطلاق مشروع تمكين

يسعدنا أن نعلن عن بدء تشغيل مشروع تمكين (ساب أريبا) في ٢٠ مارس ٢٠٢٢. ساب أريبا هو حل مبتكر قائم على تقنية الحوسبة السحابية يسمح للموردين والمشتريين بالاتصال والقيام بأعمال تجارية على منصة واحدة. يساهم هذا النظام في تطوير الإدارة الشاملة للموردين للشركة من خلال توفير طرق أقل تكلفة للشراء وجعل الأعمال التجارية أكثر سهولة. تعمل ساب أريبا كسلسلة خدمات توريد وخدمات مشتريات للقيام بأعمال تجارية على مستوى العالم.



ساب أريبا هو تحول رقمي لسلسلة التوريد والمشتريات وعملية أتمتة الأعمال ، حيث يمكنك من تبادل المعلومات مع الموردين في الوقت الفعلي من خلال أكبر شبكة في العالم للتعامل بين الشركات. شبكة أريبا تمكن من:

استلام البضائع والموارد



طلبات الشراء



تأكيد استلام الخدمات



تأكيد الطلبات



الفواتير ومذكرات الائتمان



تنبيهات الشحن



دورات سلسلة التوريد التدريبية



أجرت إدارة سلسلة التوريد دورات تدريبية مختلفة لتحسين مهارات الموظفين وقدراتهم في ادارة سلسلة التوريد



03 المصادر الاستراتيجية

عملية تطوير قنوات التوريد بأقل تكلفة إجمالية، وليس فقط بأقل سعر شراء.



02 التكلفة الإستراتيجية

العملية التي تهدف إلى تعزيز الموقع الاستراتيجي للشركة بالتحكم بعناية في التكاليف وفقاً لأهداف الشركة الشاملة.



01 سوق التوريد

التقنية المستخدمة لتحديد خصائص السوق لسلع أو خدمات محددة، يوفر المعلومات اللازمة لتطوير استراتيجيات الشراء الفعالة في سياق التخطيط لعمليات شراء كبيرة.

وصل النقاط

يتناول البرنامج القيادة والتعاون والاستماع وإدارة الخلافات وإدارة الوقت والمراجعة والتوجيه والتصميم والانضباط

أطلقت شركة الحفر العربية في يناير ٢٠٢٢ مبادرة جديدة باسم «وصل النقاط». هذه المبادرة تركز على تطوير



الفوائد

تحقق مبادرة وصل النقاط العديد من الفوائد، منها



ربط كامل الشركة معاً في مركب واحد نحو هدف واحد



تحديد قيم الشركة والتأكيد عليها



التركيز على نمط الحياة وكذلك الثقافة



الاستماع إلى كل فرد في الشركة والأفكار والاقتراحات والتفكير المبتكر



ربط المكتب الرئيسي مع مواقع العمل وشركة طاقة وشركة أوفست



القيام بانشطة مسلية بعيداً عن العمل الروتيني



ربط جميع المواهب والمهارات والكفاءات لتحقيق هدف واحد



تدريبات تفاعلية تهدف الى بناء الفريق

**جمع المواهب والمهارات والتفكير
الابداعي في مكان واحد**

حملات توظيف الموارد البشرية

أجرى قسم استقطاب المواهب بشركة الحفر العربية أربع حملات توظيف

حيث تم كتابة المزيد من قصص النجاح التي صنعها فريق استقطاب المواهب من خلال إجراء حملات توظيف في كل من الأحساء وبقيق والظهران وجمهورية مصر العربية. تم عقد جميع حملات التوظيف خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٢. و انتهت بتحقيق جميع الأهداف والغايات ولله الحمد.





من ضمن الجهود الرامية الى التوظيف وتوظيف الكوادر الشابه وعلى هامش ملتقى التوظيف الموحد المنعقد بتاريخ ٢٥/٥/٢٠٢٢ بمقر الكليه التقنيه بالدمام ابرمت الشركه اتفاقية مذكرة التفاهم لتوظيف ١٠٠ طالب من خريجي معاهد وكليات المؤسسة العامه للتدريب التقني والمهني .



الأكاديمية البحرية الوطنية

في ١ نوفمبر ٢٠٢١ ، قام فريق من شركة الحفر العربية بزيارة للأكاديمية البحرية الوطنية (NMA) حيث تم تعريفهم بمدربي

66

بما في ذلك ضبط سطح السفينة وضبط المحرك و مهارات الابحار و ما يتعلق بالسطح والمحرك ، الهندسة الكهربائية و أجهزة الابحار وتركيب الأنابيب واللحام.

الأكاديمية البحرية الوطنية هي أكاديمية تدريب غير ربحية تقدم تدريباً نظرياً وعملياً على مستوى العالم ، والخدمات المهنية ذات الصلة بالقطاع البحري.



تدعم الأكاديمية الشباب السعودي بالمهارات ذات الصلة بسوق بناء وإصلاح السفن ، والعلوم البحرية ، والهندسة البحرية ، والتوظيف في المجال البحري.

NMA

الأكاديمية الوطنية البحرية
National Maritime Academy



بإدارة كل من إدارة الجودة والصحة والسلامة
والبيئة مع إدارة الحفارات البحرية بزيارة
الحفارة عرب دريل ٥٠ لتفقد أحوال منصة
جهاز الحفر والعاملين عليها ومناقشة سبل



نبذه عن اعمال الحفر لغير العاملين في مجال الحفر

تهدف هذه الدورة إلى توفير لمحة عن صناعة ونتاج النفط عالمياً بالإضافة على عمليات الحفر



أجرى مركز تدريب الظهران (DTC) دورة تدريبية بعنوان «نبذه عن خدمات الحفر لغير الحفارين». تهدف الدورة إلى تقديم لمحة عامة عن خدمات حفر، تنقيب، صناعة، ونتاج النفط. تعرض الدورة نظرة شاملة عن عمليات الحفر و تستهدف منسوبي المكاتب. تناولت الدورة العديد من الجوانب بما في ذلك لمحة عن تاريخ اكتشاف النفط في المملكة، التحليل الجيولوجي لطبقات الأرض، والصخور، منتجا النفط، وأساسيات حفر الآبار، الصناعة والانتاج، وأنواع الحفارات ومكوناتها، والعمليات.

ورشة الموارد البشرية

في ٢٩ ديسمبر ٢٠٢١، نظمت الموارد البشرية جلسة تفاعل لمدة يومين أقيمت في فندق إنتركونتيننتال الأحساء للقاء بكبار الموظفين و الموظفين المحليين.



برنامج فارس للتطوير الوظيفي

الدورات الجديدة

كجزء من برنامج فارس للتطوير الوظيفي ، عقد فريق تطوير المواهب تتراكة مع أكاديمية الطاقة الوطنية لتقديم دورة تدريبية لمختلف المستويات الوظيفية و وفقاً لمستوى الكفاءة الوظيفية.

المسمى الوظيفي	المدة	التاريخ	المدرّب	المحتوى التدريبي
فريق الدعم	٣ ايام	٢٠٢١/١٠/١٩	عبدالله الشريف	التواصل الفعال
اخصائي ١	٣ ايام	٢٠٢١/١١/١٦	عبدالله الشريف	تنمية التفكير الابداعي
اخصائي ٢	٣ ايام	٢٠٢١/١١/٢٣	عبدالله الشريف	التفكير التحليلي والانتقادي
قائد	٥ ايام	٢٠٢١/١١/١٢	مسعد القرني	تحليل المشكلات وصناعة القرار
مترقب	٣ ايام	٢٠٢١/١٢/٢١	مسعد القرني	الابتكار والتخطيط



زيارة فريق الحفر العربية للمعرض

المنظمون والمتخصصون في مجال الترفيه والتسويق والعلاقات العامة تكنولوجياً والمتخصصون الإبداعيون وخبراء العمليات ومقدمو الأحداث والحلول والمنظمون وأصحاب

في ٧ ديسمبر ٢٠٢١، قام فريق من شركة الحفر العربية بزيارة إلى المعرض السعودي للفعاليات الذي تم تنظيمه في فندق هيلتون الرياض، تضمن المعرض أكثر من ٢٥ ندوة غطت مختلف المجالات، بما في ذلك تحديثات السوق، والتمويل، والتسويق، وأحدث تقنيات إقامة الفعاليات، و AV، والهياكل المؤقتة، وغير ذلك الكثير.

“

المعرض السعودي للفعاليات هو معرض جمع أكثر من ٢٠٠٠ متخصص في إقامة الفعاليات وأكثر من ٥٠ + عارضاً من رواد هذه الصناعة .



مدرسة ليسييه فرانسيس العالمية

ضمن مبادرة الشركة للخدمة المجتمعية، فقد اتاحت الفرصة لطلاب المدرسة الفرنسية للقيام بتجربة التدريب الداخلي داخل المكتب لدى الشركة خلال يومي الأحد والاثنين ٢٠، ٢١ فبراير



هدف التجربة إلى تعريف الطلاب ببيئة عمل شركة الحفر العربية، متشارك فيها الطلاب التالية اسمائهم:

اسم المتدرب	تدرب في قسم
محمد عز الدين سميدا	تقنية المعلومات
أيندي مبا إنداماني	عمليات الحفر البحرية
وسيم بن مهدي	الصحة والسلامة والبيئة
أمين ماهر كراي	العمليات



في نوفمبر ٢٠٢١ م نظمت شركة طاقة نشاط الأمن السيبراني الثالث، المسمى «نشاط كرة القدم» في ملعب القبة.

رعاية فريق كرة القدم لخفر السواحل

في ديسمبر ٢٠٢١، قام قسم العمليات لشركة الحفر العربية بالخفجي برعاية فريق «حرس الحدود» لكرة القدم في دوري الخفجي.

لقد قمنا هذا العام بمواصلة تقديم خدمة عالية الجودة ، بالإضافة إلى مواصلة أهدافنا و طموحاتنا و أدأنا مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ ، كما وأظهرت الشركة إرادتها الصلبة و التزامها بتحقيق نمو و تطور ملحوظ في أعمالها اليومية. ساهم تركيزنا هذا العام على رؤية ٢٠٣٠ إلى رفع نسبة توظيف الموظفين في الشركة إلى ٧٧% ، و تحسين رضا الموظفين بنسبة ٨٢% ، إضافة إلى زيادة معدل رضا العملاء إلى أكثر من ٩٣%. لقد تمكنت الشركة و بجدارة و بفضل من الله ثم بجهود جميع منسوبيها ، و بروح فريق العمل الواحد التي تسود بيئة العمل في الشركة من الحصول على جائزة إكتفا ٢٠٢١ م «الأفضل في السعودية (قطاع الخدمات)» للعام الخامس على التوالي من قبل شركة أرامكو السعودية. خلال عام ٢٠٢١ م ، أكدت الشركة من جديد أن صحة و سلامة الموظفين في طبيعة أولوياتها ، و قد مكّنها ذلك من الإستجابة و التصدي بنجاح لأزمة كوفيد-١٩ . كما و قامت الشركة بتعزيز المرونة التشغيلية من خلال إجراء تعديلات على نمط عملياتها و أنتطتها ، فضلاً عن التركيز الملحوظ على عقد ورتن عمل و حملات توعية لمنسوبيها و الجهات الأخرى ذات الصلة بأعمالها . على الرغم من جميع التحديات الإقتصادية و الصحية ، فقد قمنا بتحسين أدأنا التشغيلي و العملي و الفني ، كما و قد واطبنا على تشجيع موظفينا و مكافأتهم على إنجازاتهم و نجاحاتهم في الحفر العربية إضافة إلى جهودهم المبذولة لتطبيق أفضل الممارسات الرائدة التي ساهمت في تحقيق أهدافنا المستدامة. و فيما يتعلق بمسار التوحيد القياسي و التحول الرقمي في الشركة ، تمكن فريق تقنية المعلومات من تنفيذ العديد من المشاريع التكنولوجية وفقاً للإستراتيجية التي تم تطويرها لمدة خمسة أعوام في عام ٢٠١٩ م . تمكن هذه الاستراتيجية الشركة من تحقيق نقله نوعية للوصول إلى مرحلة جديدة من الإبتكار و التطور في قطاع الحفر . وفي الختام ، نود أن نعرب عن فخرنا و إمتناننا لجميع أفراد عائلة الحفر العربية لدعمهم و التزامهم و حرصهم على المساهمة في خلق قيمة مستدامة طويلة الأمد داخل الشركة. ستدفعنا خطة العمل للعام ٢٠٢٢ م ، التي تم تسليط الضوء عليها في تقرير عام ٢٠٢١ م ، لإستكمال مهمتنا نحو تحقيق مستقبل واعد يتحقق به طموحنا لتكون **رواد الإستدامة في مجال أعمالنا** بإذن الله.



تقرير الحفر العربية للإستدامة السنوي ٢٠٢١

يسعدنا في الحفر العربية أن نقدم الإصدار الرابع من تقرير الاستدامة السنوي لعام ٢٠٢١ م للشركة والذي أعتبر عام تركيز الجهود والمرونة. في تقرير هذا العام، تم التركيز على الجهود التي بذلها فريق العمل في الحفر العربية في سبيل تحسين كفاءة العمليات والبرامج بالإضافة إلى تطوير أساليب الإستدامة، لتعزيز مكانة الحفر العربية كشركة رائدة في قطاع التنقيب عن البترول والغاز في المملكة العربية السعودية، و مواجهة التحديات الإقتصادية الناجمة عن جائحة كوفيد-١٩. كما تم تسليط الضوء في تقرير هذا العام على منهجية العمل التي تم إعتقادها كوسيلة لإحراز تقدم ملموس، بما يتناسب مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠. تم إعداد التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الخيار «الأساسي»، حيث عكست فقراته الأساسية جهود شركة الحفر العربية والتزامها تجاه الأفراد والحوكمة والاقتصاد والعمليات والمجتمع والبيئة. في رحلتنا للإستدامة، قمنا بدمج الهدف المتمثل في تحقيق «أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠» بالتوافق مع معايير الأمم المتحدة العالمية المستدامة ورؤية المملكة ٢٠٣٠. وقد تم تسليط الضوء على مساهمتنا ولله الحمد في ثمانية من أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر، بما في ذلك المؤشرات لقياس مستوى أدؤنا تجاه تلك الأهداف. لقد قام فريق العمل في شركة الحفر العربية أيضاً بإجراء تقييم عام يقوم على مبدأ الأهمية النسبية، من أجل تحديد المواضيع المهمة في إطار ركائز الإستدامة الرئيسية، الإقتصادية والبيئية والإجتماعية ذات الصلة بأعمالنا. تم تحديد مجموعة تضم سبعة عشر موضوعاً جوهرياً رئيسياً، مع الأخذ في الاعتبار أهمية كل منها وتأثيره على سير عمليات الشركة والجهات الأخرى ذات الصلة. تم تصنيف ثلاثة عشر موضوعاً على أنها ذات أهمية عالية للحفر العربية.





جمعية تراحم

دأباً على عادة شركة الحفر العربية في كل عام ، فقد تم العام الماضي (٢٠٢١م) التبرع بمبلغ مالي إلى جمعية تراحم وذلك دعماً للسجناء و أسرهم و المفرج عنهم بالمنطقة الشرقية.

حملة التوعية بالصحة والسلامة والبيئة في مدرسة الطويلة



كجزء من مبادرة الشركة في الخدمة المجتمعية المستدامة ، نظمت الشركة برنامجاً تدريبياً عن الصحة والسلامة والبيئة ، بعنوان (الحرائق والسلامة المنزلية) وذلك في مدرسة الطويلة بالاحساء. بادرت شركة أرامكو السعودية في اطلاق حملات الصحة والسلامة. ثم تم ترشيح الحفر العربية لتدشين هذه الحملة في مدرسة الطويلة للبنات في حرض التي تقع على بعد حوالي ٣٧٠ كيلومتراً من المكتب الرئيسي للشركة. تهدف مثل هذه المشاركات الى توسيع نطاق تأثير الشركة المجتمعي. في السياق ذاته ، شاركت الحفر العربية في العديد من الحملات المماثلة بالتعاون مع أرامكو السعودية.

المتشاركون

1

نشهد الغامدي

موظف دعم تقنية المعلومات

2

ندا الخواهر

أخصائي الخدمات الطبية والتأمين

3

محمود بكري

مدير دعم الصحة و السلامة و البيئة

4

عمار عبد رب الرسول

مشرف إدارة الرحلات





بطولة الحفر العربية واوفست للكرة الطائرة ٢٠٢٢

نحن لا
نسقط
الكرة ارضاً

يُسعدنا أن نُطلق دوري الحفر العربية و أوفست الأول
لكرة الطائرة بمشاركة جميع منسوبي الشركة في
جميع مواقع العمل.

تم يوم الخميس ١٩ مارس ٢٠٢٢ تدشين دوري الكرة الطائرة للشركة في نادي النهضة الرياضي
بمباراة وديه بين فريق الإدارة التنفيذية و مختلف الإدارات من منسوبي شركة الحفر العربية و اوفست
العربية ، سنتطلق باذن الله بطولة دوري الكرة الطائرة الرسمية لعام ٢٠٢٢ قريباً لموظفي المكتب
والحقول. من أجل الإستعداد لهذه المنافسة، فقد تم توزيع أدوات تدريب خاصة بكرة الطائرة على
منصات الحفر ليتمكّن منسوبي الشركة من التدرّب والإستعداد. سيحصل جميع المتشاركين على
جوائز عدّة و سيتمكّن الفريق المتأهله إلى النهائيات من المنافسة مع فريق الإدارة العليا بقيادة
المدير التنفيذي لشركة الحفر العربية أ. غسان مراد في احتفالية خاصة ستقام لاختتام منافسات
هذا الدوري. في الوقت الحالي ، تقتصر المشاركة على الموظفين الذكور.

الاهداف



الترفيه

والتسليه



تعزير

روح الفريق



المنافسة

التشريفه

نحن نعمل جاهدين يومياً ، من الضروري
ان نخصص وقتاً للترفيه والتسليه

66

غسان مراد



٢٥ سنة من الخدمة

اسم	المسمى الوظيفي	سنوات الخدمة
بدر علي خليفة العنزي	اخصائي العلاقات الحكومية و التأتيرات	٢٥
وليد احمد التنقيب	مساعد رئيس جهاز حفر	٢٥
وليد عبد الله الصليق	رئيس جهاز حفر	٢٥
فايز علي الخليفة	مساعد رئيس جهاز حفر	٢٥
كمال عبد المحسن البدرس	مساعد حفار	٢٥
محمد احمد الحسن	رئيس جهاز حفر	٢٥
محمد عارف انترف	رئيس جهاز حفر	٢٥
يوسف موسى الحسن	رئيس جهاز حفر	٢٥
سرحان محمد المسيلم	رئيس عمال	٢٥
ياسر علي السالم	رئيس جهاز حفر	٢٥
عبد الرحمن طاهر الحسن	مستغل كرين	٢٥
ماهر احمد البطاط	رئيس عمال	٢٥
سيد رياض الدين	مسترف حسابات المقبوضات	٢٥
صالح حجي مبارك الصقر	رئيس عمال	٢٥
علي محمد الأحمد	حفار	٢٥
زكريا عبدالله الفاضل	فني المخرطة	٢٥
حسين علي القمري	رئيس عمال	٢٥
عبد الكريم حسن الحاج	دهان	٢٥
حجي عبد المحسن الرزق	مسؤول مضخة إغلاق البئر	٢٥
حسين احمد محمد	رئيس عمال	٢٥
بدر عبدالله المهدي علي	رئيس عمال	٢٥

حفل توديع



محمد العنتوان
مدير جهاز الحفر البحري



ماجد الغامدي
اخصائي تطبيقات الاعمال

جوائز كأس الحفر العربية

الربع الاول من عام ٢٠٢٢



عرب دريل - ٦٤



عرب دريل - ١٥

2

1



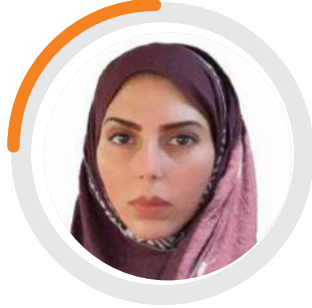
عرب دريل - ٦٨

3



أحدث المتضمنين لعائلة الحفر العربية

ساره محمد
مستترف حسابات
المدفوعات



د. متولي النوبي
خبير في تتؤون دعم
القسم الاستدامة البيئية



المواليد الجدد

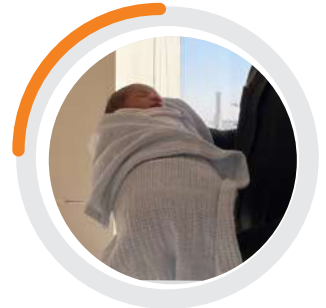
ادم يحي الصعيليك



زين خرم خان



جواد حيدر الناصر



أحدث المنضمين لعائلة الحفر العربية

د. حسين الداؤود
مدير الأمن السيبراني



أحمد الناصر
مدير الشؤون القانونية



أحمد العليوي
مدير قسم التدريب



عمر المزهر
كبير مستشار قانوني



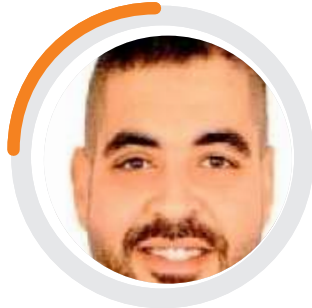
حسين حمدان
مدير الهندسة



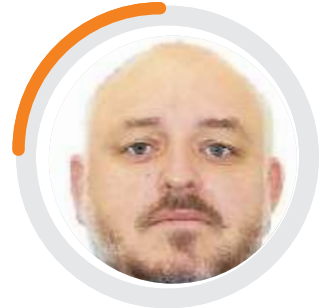
عبد الرحمن صالح
مدير إدارة دورة حياة
التكنولوجيا



أمير صابر
مدير المشاريع



مايكل جيل
مدير المشاريع



انجاز العمل بدون اصابات



عرب دريل ٣٤
عام ١١



عرب دريل ٥٨
٣ أعوام



عرب دريل ١٤
١٠ أعوام



عرب دريل ٦٦
٣ أعوام



عرب دريل ١٢
١٣ عاماً



عرب دريل ٢٠
٢٤ عاماً

